



Certificazione WRAP

Promuovere il lavoro e i diritti umani nella catena di approvvigionamento di Medline in collaborazione con Worldwide Responsible Accredited Production (WRAP)



Perché abbiamo scelto WRAP

INDIPENDENTE

WRAP è un ente indipendente, obiettivo e senza scopo di lucro formato da un team di esperti di conformità sociale globale, dedicato alla promozione del lavoro sicuro, legale, etico e dei diritti umani nel mondo, attraverso la certificazione e la formazione.

GLOBALE

WRAP è il più grande ente di certificazione sociale indipendente per il settore dell'abbigliamento. Ad oggi, più di 2700 industrie che impiegano oltre 2.5 milioni di lavoratori in più di 40 paesi sono certificate WRAP.

AFFIDABILE

Il certificato WRAP è un segno di riconoscimento di alti standard sociali ed etici. I clienti, i dipendenti Medline ed il pubblico in generale, possono essere certi che tutti i 12 principi WRAP siano rispettati in una struttura certificata.

Medline riconosce l'importanza di monitorare e promuovere in maniera attiva il lavoro ed i diritti dell'uomo all'interno della sua catena di approvvigionamento. Migliorare la qualità di vita delle persone fa parte della missione della nostra azienda e riteniamo che si debba estendere a coloro che sono coinvolti nella produzione dei nostri prodotti.

La nostra visione

Abbiamo avviato un progetto pluriennale per incoraggiare i fornitori di primo livello della nostra supply chain a diventare certificati WRAP.

I fornitori di abbigliamento protettivo di Medline e di tessuti medicali riceveranno la certificazione WRAP. Alcuni esempi di prodotti coinvolti sono i guanti da esame e chirurgici, fogli da sterilizzazione, teli, camici chirurgici e da isolamento, copri scarpe e cappellini.



Dato che WRAP è il più grande ente di certificazione di conformità sociale indipendente del mondo per l'industria tessile e dell'abbigliamento, riteniamo che sia il partner giusto per Medline poiché cerchiamo di rafforzare ed espandere il nostro programma di conformità sociale in Europa. Trasformando la nostra catena di approvvigionamento, ci proponiamo di dare un esempio positivo per l'ampia industria di dispositivi medici, per i nostri clienti e per la società.

Scopri di più sul programma di approvvigionamento etico di Medline [qui](#).

Esempi di articoli Medline prodotti in uno stabilimento con certificazione WRAP



**Guanti chirurgici
DermAssure™ Green**



Cappellino chirurgico



**Telo per sterilizzazione
Gemini**



**Set Procedurali
sterili SPT**



**Maschere e cappucci
chirurgici**



**Coperta paziente
riutilizzabili**

Per informazioni su altri prodotti Medline realizzati in strutture certificate WRAP, contattare: csr-europe@medline.com

I 12 principi del WRAP



Conformità con le leggi locali



Divieto di lavoro forzato



Divieto di lavoro minorile



Divieto di molestie o violazioni dei diritti



Retribuzione e benefici



Ore di lavoro



Divieto di discriminazione



Salute e sicurezza



Libertà di associazione e contrattazione collettiva



Ambiente



Conformità doganale



Sicurezza

Descrizioni più dettagliate dei 12 principi relativi al WRAP sono consultabili sul sito web: www.wrapcompliance.org.

Evidenziare l'approccio di WRAP sulle questioni selezionate di conformità sociale



Ore lavorative

Nel 2016, WRAP ha annunciato l'adozione di un nuovo approccio dinamico alla certificazione per superare la sfida pervasiva del monitoraggio delle ore di lavoro all'interno del settore degli audit di conformità sociale.

Con l'obiettivo di incoraggiare la divulgazione accurata delle ore effettivamente lavorate, WRAP ha cambiato i suoi criteri di certificazione per permettere alle strutture che soddisfano determinate condizioni di qualificarsi per una certificazione standard di un anno (Gold). Questo vale anche se le strutture non sono ancora pienamente conformi ai limiti dell'orario di lavoro stabiliti dalle leggi locali.

Per qualificarsi, una struttura deve dimostrare un autentico impegno a lungo termine per ridurre le sue ore di lavoro, formulando un Piano d'azione per le ore di lavoro (WHAP). Il WHAP contiene obiettivi di riduzione realistici da raggiungere nel corso del ciclo di certificazione della struttura, supportati da un'analisi delle cause. Inoltre, le strutture devono rispettare le seguenti condizioni:

- Riportare le ore di lavoro per intero
- Assicurarsi che tutte le ore vengano lavorate volontariamente, in condizioni che proteggano la sicurezza e la salute dei lavoratori
- Compensare pienamente tutti i dipendenti in conformità con il principio 5 del WRAP su compensi e benefici
- Mostrare i progressi, da un audit all'altro, verso il rispetto dei requisiti dell'orario di lavoro secondo la legge locale.

Dall'implementazione del WHAP nel 2016, WRAP ha sperimentato una maggiore trasparenza dalle sue strutture. Le strutture hanno usato lo strumento per ridurre le loro ore di straordinario eccessive e apportare miglioramenti costanti e sostenibili in relazione alle leggi locali. WRAP ha implementato questo importante cambiamento rimanendo fedele alla sua missione di essere un verificatore indipendente e obiettivo delle pratiche di conformità sociale.



Recruitment

WRAP è impegnata nel principio "il datore di lavoro paga". I lavoratori non devono essere assunti con una garanzia finanziaria o collaterale o con una garanzia di debito. Le eventuali spese di reclutamento dovrebbero essere sostenute dalle strutture, non dai lavoratori. Ci sono [12 principi WRAP](#) che abbracciano vari argomenti di conformità sociale. Il principio 2 (proibizione del lavoro forzato) riguarda le tasse di reclutamento.

Quando vengono condotti gli audit di certificazione WRAP, **il Principio 2 nel Modello di relazione di audit WRAP istruisce i revisori a indagare e rispondere a certe domande riguardanti le pratiche di reclutamento a pagamento di una struttura.** Il principio 2 del WRAP si applica a tutte le giurisdizioni in cui vengono condotti gli audit del WRAP. Se un controllo mostra che la struttura sta deducendo le tasse di reclutamento dalla paga di un lavoratore, il WRAP informa la società di monitoraggio che la **certificazione richiederà alla struttura di restituire queste tasse ai lavoratori attuali.**

Se una struttura ha un piano di rimedio per le tasse di assunzione, un audit WRAP può verificare dove una struttura è in procinto di ripagare i suoi lavoratori. Questo include la verifica:

- Se i pagamenti sono stati erogati negli importi corretti come previsto dal piano.
- Che il piano di rimborso è stato rispettato
- Che gli importi e i tempi stipulati nel piano di risanamento siano conformi ai regolamenti pertinenti.

La verifica da parte dei revisori WRAP comporta interviste con i lavoratori per verificare che abbiano ricevuto i fondi; esami documentali degli estratti conto, delle buste paga e dei libri paga per verificare che i pagamenti siano stati effettuati; e interviste con i dirigenti della fabbrica coinvolti nel rimborso.

Il processo di certificazione WRAP

1 Applicazione

L'impianto sottoscrive un modulo di applicazione completo a WRAP e paga la tariffa di registrazione di tassa di 1,195\$

2 Autovalutazione pre-audit

L'impianto esegue un'autovalutazione per mostrare che ha sistematicamente utilizzato le pratiche di conformità sociali.

5 Certificazione

WRAP rilascerà uno dei tre livelli di certificazione a seconda del risultato del report dell'audit e dallo storico dell'impianto:

- Platino (valido per 2 anni)
- Oro (valido per 1 anno)
- Argento (valido per 6 mesi)



3 Monitoraggio

L'impianto seleziona una società di monitoraggio per verificare la struttura rispetto ai 12 Principi WRAP.

4 Valutazione

WRAP verifica il report della società di monitoraggio e decide se rilasciare o meno la certificazione.

Preservare l'integrità del processo di certificazione WRAP

Il processo di certificazione WRAP ha controlli ed equilibri incorporati per assicurare che WRAP rimanga uno standard di conformità sociale solido e affidabile.



Il questionario di audit del WRAP è aggiornato regolarmente.

Il questionario di audit del WRAP viene rivisto periodicamente per rimanere pertinente e riflettere la cultura WRAP del miglioramento continuo.



Lo staff del WRAP esamina i rapporti di audit prima di assegnare i certificati.

La decisione di certificare un impianto viene presa in due fasi. Il revisore fa una raccomandazione basata sui risultati della revisione, ma l'approvazione finale è a discrezione del team WRAP.



Il WRAP esegue controlli post-certificazione senza preavviso.

Una volta che la struttura ottiene con successo un certificato WRAP, non è finita. Il WRAP rimane vigile e si riserva il diritto di condurre in qualsiasi momento controlli post-certificazione in strutture selezionate a caso. Questi audit post-certificazione sono organizzati e pagati da WRAP.



I revisori WRAP sono esperti e ben addestrati.

I revisori devono completare il corso di formazione di cinque giorni [certificato](#) da WRAP per lead auditor, che include un esame. Inoltre, i revisori WRAP devono partecipare a corsi di aggiornamento almeno una volta ogni due anni.



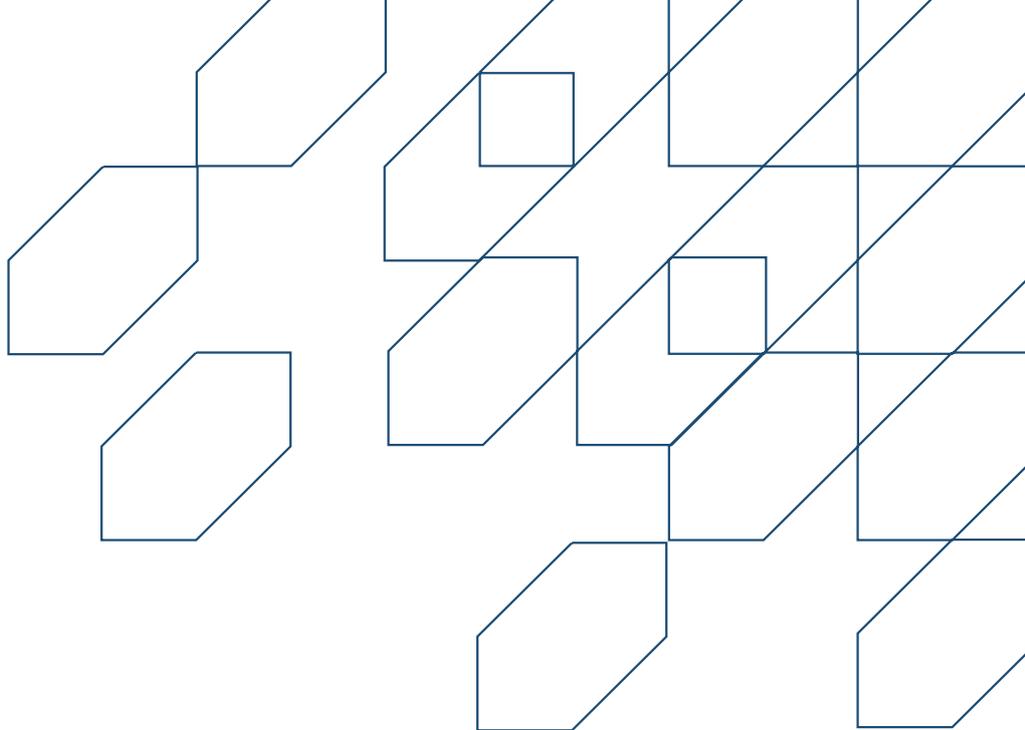
I revisori WRAP sono accreditati APSCA.

I revisori WRAP sono membri riconosciuti dell'[Associazione dei revisori professionisti di conformità sociale](#) (APSCA). I membri dell'APSCA sono tenuti a rispettare il codice e gli standard di condotta professionale dell'APSCA, così come il suo Competency Framework.

Politica di decertificazione WRAP

Il certificato WRAP di una struttura può essere revocato per:

- La politica di tolleranza zero di WRAP
- Non aver permesso ai revisori di condurre un audit post-certificazione
- Aver rifiutato di correggere le non conformità trovate durante un audit post-certificazione
- Non aver corretto tempestivamente le non conformità riscontrate durante un audit post-certificazione.



Medline International Italy s.r.l. Unipersonale
Piazzale della Resistenza 3
50018 Scandicci
Firenze
Italia
Tel.: +39 55 776 65 11
www.medline.eu/it
it-customerservice@medline.com

Medline International Switzerland Sàrl
1 Place de Longemalle
1204 Ginevra
Svizzera
Tel. +41 848 244 433
www.medline.eu/ch
ch-customerservice@medline.com

FOLLOW US  